Valutazione del rischio sociale di GLOBALG.A.P. (modulo aggiuntivo GRASP)

PRINCIPI E CRITERI PER LE AZIENDE AGRICOLE A CONDUZIONE FAMILIARE - REGOLE DI APPLICAZIONE

VERSIONE ITALIANA 2.0_GEN23 (In caso di dubbio, fare riferimento alla versione inglese.)

IN VIGORE DAL: 5° GENNAIO 2023

OBBLIGATORIO DAL: 1° GENNAIO 2024

INDICE

INTRODUZIONE 3

ASPETTI GENERALI 4

1 DIRITTO DI ASSOCIAZIONE E RAPPRESENTANZA – N/A 8

2 RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI SECONDO IL MODULO AGGIUNTIVO GRASP – N/A 8

3 PROCESSO DI RECLAMO – N/A 8

4 **POLITICHE SUI DIRITTI UMANI DEL PRODUTTORE** – 4.2–4.5 N/A 9

5 ACCESSO ALLE INFORMAZIONI RELATIVE AI REGOLAMENTI SUL LAVORO – N/A 11

6 **DOCUMENTI DEI TERMINI DI IMPIEGO E INDICATORI DI LAVORO FORZATO** – 6.2–6.9 N/A 12

7 PAGAMENTI - N/A 13

8 SALARI - N/A 13

9 **ETÀ LAVORATIVA, MANODOPERA INFANTILE E LAVORO MINORILE** 13

10 **ETÀ DELLA SCOLARIZZAZIONE OBBLIGATORIA E ACCESSO A SCUOLA** 23

11 SISTEMI DI REGISTRAZIONE DELLE ORE LAVORATIVE – N/A 28

12 ORARIO DI LAVORO – N/A 28

13 PROCEDURE DISCIPLINARI – N/A 28

14 **SGQ MODULO AGGIUNTIVO GRASP** 28

230522_GRASP_P&Cs_for_family_farms_application_rules_v2_0_Jan23_it

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

INTRODUZIONE

Definizione: un'azienda agricola a conduzione familiare è un'impresa che rappresenta l'attività principale della famiglia ed è gestita dai *membri principali della famiglia che appartengono allo stesso nucleo familiare*. Con "membri principali della famiglia" si intendono: genitori, coniugi, fratelli, sorelle e figli. Sono esclusi zie/zii, cugini e altri parenti.

L'obiettivo delle presenti regole è agevolare l'applicazione di principi e criteri (P&C) del modulo aggiuntivo GRASP da parte dei produttori che gestiscono aziende agricole a conduzione familiare. Questo documento spiega le modalità secondo cui devono essere applicati alcuni concetti, in base alla natura dell'azienda a conduzione familiare.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
G	**ASPETTI GENERALI**			
G1	Il produttore informa i lavoratori in merito alla valutazione e al relativo campo di applicazione GRASP almeno due giorni lavorativi prima della data della valutazione.	Il termine "informa" obbliga il produttore a includere dei riferimenti alle aree principali coperte dagli standard. L'espressione "campo di applicazione del modulo aggiuntivo GRASP" obbliga il produttore a fornire ai lavoratori l'accesso o a ricordare loro come accedere alla politica sui diritti umani del produttore e/o alle linee guida interpretative nazionali. Tali requisiti riguardano altresì la manodopera subappaltata. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell’azienda. Eccezione: per le valutazioni non annunciate, il presente P&C dovrà essere considerato conforme. Prove: il valutatore dovrà verificare le prove documentali e, laddove sia possibile condurre interviste, confrontare tali prove documentali con le testimonianze dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori.	Requisito Minore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: In G1, il termine "lavoratori" si riferisce ai membri principali della famiglia che collaborano nell'azienda (vedere la definizione fornita nel glossario GRASP). I gruppi di produttori che includono aziende agricole a conduzione familiare in qualità di membri del gruppo di produttori devono informare, in quanto parte del proprio sistema, tutti i membri del gruppo di produttori proprietari di aziende a conduzione familiare della necessità di comunicare questioni relative al modulo aggiuntivo GRASP nel SGQ

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
G2	Il produttore presenta un registro per ciascun/tutti i lavoratori assunti e per quelli presenti il giorno della valutazione.	Il registro costituisce un semplice riferimento per il valutatore e non dovrà essere conservato. Al termine della valutazione, il valutatore restituirà il registro al produttore senza conservarne alcuna copia. Il registro dovrà includere tutti i lavoratori dell'anno corrente (solare/stagionale) o come minimo quelli assunti dopo l'ultima valutazione. L'utilizzo di manodopera subappaltata, lavoro carcerario e/o manodopera familiare dovrà essere indicato chiaramente. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell’azienda. Prove: il registro dovrà contenere informazioni (eccetto quelle la cui inclusione è proibita per legge) sul tipo di contratto, lo stato migratorio, la data di nascita, la data di assunzione e di licenziamento, come applicabile. Il produttore dovrà fornire le prove della verifica di tutti i lavoratori presenti il giorno della valutazione.	Requisito Minore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: In G2, il termine "lavoratori" si riferisce ai membri principali della famiglia che collaborano nell'azienda (vedere la definizione fornita nel glossario GRASP). Se le aziende agricole a conduzione familiare impiegano i membri principali della famiglia e tali membri della famiglia hanno a loro volta i propri membri principali della famiglia (ad es., padre e figlio, il figlio ha dei figli e a loro volta collaborano nella stessa azienda a conduzione familiare), la famiglia principale che è titolare del certificato deve fornire un registro dei vari membri principali della famiglia raggruppandoli per nucleo familiare. Registro: può trattarsi di un documento scritto o della testimonianza del produttore che indica chi collabora in azienda e il rapporto di parentela. Tale rapporto può essere controllato attraverso semplici domande poste dal valutatore alle persone presenti il giorno della valutazione. Il valutatore dovrà controllare il tipo di contratto di tutte le persone diverse dai membri principali della famiglia. Se queste persone, diverse dai lavoratori membri principali della famiglia, sono state assunte o impiegate (in conformità con il

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
				concetto di lavoratore per il modulo aggiuntivo GRASP), la valutazione dovrà essere eseguita utilizzando la check-list GRASP completa (check-list con tutti i P&C) e tutti i P&C dovranno essere verificati. Il valutatore dovrà informare immediatamente il produttore e procedere con la valutazione completa del modulo aggiuntivo GRASP Il valutatore deve eseguire un controllo con le informazioni dell'audit dello Standard di Sicurezza Integrata in Agricoltura (standard IFA), soprattutto in merito ai criteri relativi a salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione alle informazioni che indicano che il produttore ha impiegato persone diverse dai membri principali della famiglia. I gruppi di produttori devono mantenere le registrazioni relative ai membri del gruppo di produttori che operano come aziende a conduzione familiare.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
G3	Il produttore/gruppo di produttori completa almeno un'autovalutazione/una valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP all'anno.	Dovranno essere disponibili prove documentate relative allo svolgimento di un'autovalutazione/una valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP sotto la responsabilità del produttore/gruppo di produttori (l'autovalutazione o l'audit possono essere svolti da un soggetto diverso dal produttore). L'autovalutazione/valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP dovrà essere completata prima della valutazione esterna da parte dell'OdC e svolto nel periodo di massima presenza dei lavoratori in azienda, durante lo svolgimento di attività agricole. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell’azienda. Prove: Le autovalutazioni/valutazioni interne del modulo aggiuntivo GRASP dovranno includere tutti i P&C applicabili, anche se le attività rilevanti vengono svolte da manodopera subappaltata/azienda subappaltatrice. La check-list dell'autovalutazione/della valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP dovrà includere i commenti delle prove osservate per tutti i P&C risultati non applicabili e inadempienti.	Requisito Maggiore	

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
G4	Sono state implementate azioni correttive efficaci per risolvere tutte le inadempienze dei Requisiti Maggiori e almeno una percentuale delle inadempienze dei Requisiti Minori rilevati durante l'autovalutazione/la valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP.	Prima o all'inizio della valutazione, sarà necessario documentare tutte le azioni correttive. Il valutatore dovrà includere i commenti nel rapporto di valutazione laddove riscontri incongruenze tra la valutazione corrente e l'autovalutazione/la valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP. Prove: tutte le modifiche necessarie nell'ambito delle azioni correttive dovranno essere state implementate. La conformità è ottenuta quando non viene individuata alcuna non conformità durante l'autovalutazione/la valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP o se tutte le non conformità rilevate durante l'autovalutazione/la la valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP sono state risolte prima della valutazione dell'OdC.	Requisito Minore	
1	DIRITTO DI ASSOCIAZIONE E RAPPRESENTANZA – N/A			
2	RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI SECONDO IL MODULO AGGIUNTIVO GRASP – N/A			
3	PROCESSO DI RECLAMO – N/A			

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
4	**POLITICHE SUI DIRITTI UMANI DEL PRODUTTORE – 4.2–4.5 N/A**			
4.1	Il produttore ha adottato e rispetta una politica per la protezione dei diritti umani, riconoscendo i diritti dichiarati nelle principali convenzioni lavorative dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), contro qualsiasi forma di lavoro forzato, corruzione, punizione corporale, molestia, abuso e discriminazione e a tutela di condizioni di lavoro adeguate, pratiche sociali e diritti umani per tutti i lavoratori.	La politica sui diritti umani del produttore dovrà includere come minimo i seguenti requisiti: 1. Il produttore rispetta tutte le leggi e i regolamenti locali. 2. Il produttore rispetta i diritti dei lavoratori inclusi nelle principali convenzioni dell'ILO. 3. Il produttore si impegna a rispettare i diritti umani come indicato nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. 4. Il produttore evita, non è coinvolto, non sostiene e non tollera alcun tipo di discriminazione nelle pratiche di impiego. 5. Il produttore non sostiene e non tollera l'utilizzo di minacce o punizioni corporali, coercizione fisica o psicologica, bullismo, molestie o abusi di alcun tipo. 6. Il produttore verifica che nessun lavoratore sia coinvolto in situazioni di servitù debitoria o lavoro forzato per un datore di lavoro, reclutatore di manodopera o altra entità, al fine di ripagare i propri debiti. 7. Il produttore proibisce qualsiasi coinvolgimento in atti di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o abuso, in forma diretta o indiretta. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far	Requisito Maggiore	

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell'azienda. - Nella politica del produttore, il riconoscimento dei diritti inclusi nelle principali convenzioni dell'ILO dovrà citare esplicitamente le convenzioni seguenti e le relative raccomandazioni (anche qualora non fossero state ratificate a livello statale): 29 e 105 e Raccomandazione 35 (Costrizione indiretta al lavoro), 87 (Libertà di associazione), 98 (Diritto di organizzazione e negoziazione collettiva), 100 e 111 e Raccomandazioni 90 e 111 (Uguaglianza di retribuzione fra manodopera maschile e femminile per un lavoro di valore uguale; Discriminazione in materia di impiego e nelle professioni), 138 e Raccomandazione 146 (Età minima), 182 e Raccomandazione 190 (Proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile), 81 (Ispezione del lavoro nell'industria e nel commercio), 122 (Politica dell'impiego). - La politica dovrà dimostrare la comprensione dei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani in relazione a dignità, giustizia, equità, rispetto e indipendenza. - La politica dovrà consentire a tutti i lavoratori di presentare reclami per qualsiasi violazione della presente dichiarazione utilizzando un processo di reclamo che tuteli la riservatezza, senza timori di ritorsioni e con la garanzia di una pronta risoluzione.		

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		- Dopo aver comunicato la politica, il produttore dovrà aspettarsi la piena conformità agli stessi impegni da parte di tutti i subappaltatori di manodopera fino al termine del rapporto commerciale. - Il produttore dovrà accettare che, qualora venga rilevata una qualsiasi violazione di questa politica in occasione delle verifiche per la valutazione GRASP, tale violazione dovrà essere considerata come un'inadempienza al presente P&C. Prove: durante la valutazione, il valutatore dovrà verificare l'esistenza della politica e l'eventuale presenza di inadempienze che violino uno qualsiasi degli obiettivi sopra menzionati. Il valutatore dovrà quindi commentare e indicare un punteggio per tali criteri come inadempienze al presente P&C. Per i gruppi di produttori, la politica potrà essere sviluppata a livello di gruppo, ma la conformità dovrà essere verificata a livello del membro del gruppo di produttori.		
5	ACCESSO ALLE INFORMAZIONI RELATIVE AI REGOLAMENTI SUL LAVORO – N/A			

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
6	**DOCUMENTI DEI TERMINI DI IMPIEGO E INDICATORI DI LAVORO FORZATO – 6.2–6.9 N/A**			
6.1	Tutti i lavoratori sono legalmente idonei all'impiego presso il sito di produzione e alle attività assegnate.	Per ogni lavoratore, il produttore dovranno disporre delle informazioni relative alla loro idoneità all'impiego dal punto di vista legale e di un processo o metodo di verifica atto a valutare tale idoneità, inclusi, ad es., permessi di lavoro (ove richiesti per i lavoratori di nazionalità straniera), età minima di ingresso al lavoro (per i lavoratori minorenni), consenso dei genitori per i lavoratori con età minima di ingresso al lavoro (ove richiesto dalla legge), permesso di soggiorno, documenti di lavoro o altri documenti con informazioni rilevanti. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell’azienda. Tutti i documenti di identificazione, i permessi o altra documentazione atta a verificare tale condizione dovrà essere immediatamente restituita al lavoratore. Per la manodopera agricola subappaltata, il produttore dovrà aver richiesto un elenco dei lavoratori che indichi l'idoneità all'impiego di ciascun lavoratore verificata dal datore di lavoro diretto (ad es., tramite permesso, passaporto, documento di identificazione ecc.).	Requisito Maggiore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: Il termine "lavoratori" si riferisce ai membri principali della famiglia che collaborano nell'azienda (vedere la definizione fornita nel glossario GRASP). Il valutatore deve controllare questo P&C insieme ai P&C 10.1 e G2. Per le aziende agricole a conduzione familiare, "disporre di informazioni relative all'idoneità dal punto di vista legale" implica che il produttore è tenuto a verificare lo stato giuridico dei membri principali della famiglia che collaborano in azienda e deve fornire prove che possono essere controllate dal valutatore. Ad es., se la testimonianza viene rilasciata dal produttore, si dovranno utilizzare documenti atti a verificare la veridicità delle dichiarazioni (permesso di soggiorno, documento di identità ufficiale e così via). Tutte le persone devono essere membri principali della famiglia, legati in qualche modo da parentela (una sola famiglia) e rispettare la

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		Prove: il valutatore verificherà la validità delle prove utilizzate e le confronterà con le dichiarazioni del lavoratore durante l'intervista, ove possibile. Se non è possibile condurre le interviste, il valutatore verificherà i documenti rilevanti. Se il processo di verifica non è documentato, il produttore dovrà fornire una spiegazione a voce ben dettagliata, insieme ad alcune prove documentali. Il valutatore dovrà richiedere e verificare le informazioni sulla manodopera subappaltata in relazione a questo P&C.		definizione di membri principali della famiglia fornita nel glossario GRASP. Assicurarsi che i membri principali della famiglia impiegati nell'azienda non ricevano alcun pagamento, sotto forma di salario, stipendio o altro. Assicurarsi che non vi siano violazioni di regolamenti locali in relazione ai membri principali della famiglia che collaborano nell'azienda (ad es., permessi, autorizzazioni statali, dichiarazioni formali o altro) o in relazione alle loro condizioni di lavoro (gli alloggi e le aree di lavoro devono rispettare almeno i requisiti locali e/o i requisiti dello standard IFA).
7	PAGAMENTI - N/A			
8	SALARI - N/A			
9	**ETÀ LAVORATIVA, MANODOPERA INFANTILE E LAVORO MINORILE**			
9.1	Il produttore verifica che nei siti di produzione non lavorino individui di età inferiore all'età minima richiesta per	Il termine "verifica" obbliga il produttore a disporre di un processo o metodo di verifica per il controllo di tali informazioni sui lavoratori, inclusi quelli delle agenzie di collocamento/subappaltati (ad es. la verifica di	Requisito Maggiore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: Il termine "lavoratori" si riferisce ai membri principali della famiglia che collaborano

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
	l'ingresso al lavoro o all'età necessaria per il completamento della scuola dell'obbligo (la condizione che offre la maggiore tutela). L'età minima di ingresso al lavoro non potrà essere inferiore a 15 anni e 13 anni per i lavori leggeri. Per i Paesi esenti dalla convenzione 138 dell'ILO, l'età minima di ingresso al lavoro non potrà essere inferiore a 14 anni e 12 anni per i lavori leggeri.	documenti di identificazione del lavoratore, permesso di lavoro, scheda di registrazione del lavoratore, tessera di iscrizione ai sindacati, ecc.) con una copia digitale. Sarà sufficiente fornire una spiegazione a voce del processo o metodo di verifica insieme alle prove documentali. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell’azienda. L'espressione "sito di produzione" deve includere tutti i siti nel campo di applicazione della valutazione sul modulo aggiuntivo GRASP e sullo standard IFA o audit di uno standard equivalente. Per i fornitori di servizi o i visitatori a breve termine che offrono attività legate alla produzione come definite dallo standard IFA, il produttore dovrà verificare i documenti di identificazione aziendale e personale, il permesso di lavoro, la scheda di registrazione del lavoratore, la foto del documento di identificazione se disponibile, ecc. Il produttore dovrà applicare la procedura di verifica nei confronti di qualsiasi individuo che offra lavoro, servizi o qualsiasi attività legata alla produzione nel sito di produzione o nei siti subappaltati. L'assenza del documento relativo a termini e condizioni non elimina l'obbligo di		nell'azienda (vedere la definizione fornita nel glossario GRASP). È necessario applicare questo P&C per consentire al valutatore di verificare l'età di tutti i membri principali della famiglia in azienda e identificarne le relative attività all'interno dell'azienda stessa. Tale verifica può essere eseguita utilizzando le testimonianze di genitori e/o tutori. Quando si utilizza la testimonianza di tutori, occorre presentare al valutatore le prove documentali della nomina, ai fini di adempimento al presente P&C. Il valutatore dovrà giudicare se le attività sono appropriate all'età e al genere, in base al livello di rischio dell'attività stessa (le informazioni possono essere estrapolate dall'analisi sui rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori) secondo lo standard IFA.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		rispettare questo P&C. In tali casi, il produttore dovrà assicurarsi che nessun individuo di età inferiore all'età minima richiesta per l'ingresso al lavoro sia coinvolto in alcuna attività lavorativa tranne quelle consentite ai familiari nelle aziende agricole a conduzione familiare. "Lavori leggeri": attività adeguate all'età, che presentano bassi livelli di rischio e non interferiscono con gli impegni scolastici e ludici dei bambini, oltre a non avere effetti negativi sulla salute, la sicurezza e lo sviluppo del minore. Se l'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria è superiore a quella minima necessaria per l'ingresso al lavoro, il valutatore dovrà verificare che le attività lavorative non interferiscano con la scuola, ad es. che i minori siano iscritti e frequentino la scuola, che l'orario di lavoro consenta ai bambini la frequenza scolastica, che nell'azienda agricola siano disponibili insegnanti, ecc. Tutti i programmi ufficiali di istituzioni scolastiche, universitarie, governative, industriali o sindacali che sovrintendano allo sviluppo dell'apprendistato (ad es., corso di formazione professionale, tirocinio, apprendimento sul posto di lavoro, ecc.) dovranno essere documentati. Tale documentazione dovrà includere almeno i		

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		nomi, l'età, le condizioni, gli orari e il consenso dei genitori dei partecipanti. Prove: il valutatore dovrà verificare la validità delle prove documentali (il produttore dovrà fornire documenti, procedure, e regolamenti ufficiali durante la valutazione) e confrontarle con il relativo lavoratore in occasione delle interviste, ove possibile. Se non è possibile condurre le interviste, il valutatore verificherà la conformità con questo P&C attraverso la revisione dei documenti. Se il processo di verifica non è documentato, il produttore dovrà fornire una spiegazione a voce ben dettagliata, insieme ad alcune prove documentali. Il valutatore dovrà controllare le linee guida interpretative nazionali applicabili in merito all'età di completamento dell'istruzione obbligatoria e l'età minima necessaria per l'ingresso al lavoro nel Paese oppure reperire le informazioni prima della valutazione, incluse le eccezioni definite nelle leggi locali che differiscono dall'età minima finale stabilita nei criteri delle convenzioni dell'ILO. Il valutatore dovrà commentare i risultati nel rapporto, indicando i dati utilizzati, come l'età minima necessaria per l'ingresso al lavoro e l'età dei lavoratori, a conferma di questi criteri.		

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		Il valutatore dovrà richiedere e verificare le informazioni sulla manodopera subappaltata in relazione a questo P&C.		
9.2	Il produttore verifica che nessun lavoratore di età inferiore a 18 anni sia impiegato in orario notturno o in attività di natura pericolosa nei siti di produzione.	Il termine "verifica" implica che il produttore debba identificare tutti i lavoratori minori di 18 anni e controllare che le rispettive attività non vengano svolte di notte e non siano di natura pericolosa. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell’azienda. "Lavori leggeri": attività adeguate all'età, che presentano bassi livelli di rischio e non interferiscono con gli impegni scolastici e ludici dei bambini, oltre a non avere effetti negativi sulla salute, la sicurezza e lo sviluppo del minore. Il valutatore dovrà controllare l'età di completamento dell'istruzione obbligatoria. Prove: La conformità viene raggiunta quando il valutatore ha verificato che non vi sono lavoratori minori di 18. Il produttore dovrà fornire al valutatore documenti, procedure e regolamenti ufficiali a scopo di revisione. Salvo diversa indicazione nelle linee guida interpretative nazionali o nelle leggi locali, le condizioni pericolose sono quelle definite come tali nelle convenzioni dell'ILO o qualsiasi	Requisito Maggiore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: Il termine "lavoratori" si riferisce ai membri principali della famiglia che collaborano nell'azienda (vedere la definizione fornita nel glossario GRASP).

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		condizione che potrebbe risultare pericolosa per la salute e la sicurezza dei lavoratori minorenni, secondo l'argomento dello standard IFA "benessere dei lavoratori" applicabile o le normative locali. Sono considerate pericolose anche quelle condizioni che compromettono lo sviluppo dei lavoratori minorenni o impediscono loro di terminare la scuola dell'obbligo. Le prove dovranno includere il registro dell'orario di lavoro, che dovrà essere confermato nel corso delle interviste, insieme alla conferma della natura non pericolosa del lavoro, ove possibile, e il riesame del contratto di lavoro. Il valutatore dovrà richiedere e verificare le informazioni sulla manodopera subappaltata in relazione a questo P&C.		
9.3	Nelle aziende agricole a conduzione familiare, i bambini devono essere impiegati solo dal nucleo familiare ristretto in condizioni protette e che tutelino il loro diritto all'istruzione e la loro sicurezza.	L'espressione "condizioni protette e che tutelino il loro diritto all'istruzione e la loro sicurezza" viene definita come illustrato di seguito. Gli individui di età inferiore a quella necessaria per l'ingresso al lavoro impiegati nell'azienda agricola gestita dalla propria famiglia dovranno lavorare come minimo nelle condizioni seguenti: 1. I minori si trovano sotto la sorveglianza diretta dei propri genitori o tutori.	Requisito Maggiore	Se le informazioni vengono fornite direttamente dal produttore, il valutatore deve controllarle con gli altri membri principali della famiglia. Se le informazioni sono state fornite da un tutore, dovranno essere presentate le prove documentali (documentazione ufficiale rilasciata dal governo) per dimostrare l'effettiva nomina del tutore. Il valutatore deve fornire commenti relativi

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		2. I minori lavorano nell'azienda agricola gestita dalla propria famiglia. 3. Le attività lavorative non interferiscono con gli impegni scolastici (ad es. i minori sono iscritti e frequentano la scuola). 4. Il lavoro non si svolge in orario notturno e non è di natura pericolosa. 5. l lavoro prevede attività appropriate all'età e a basso rischio. 6. Le ore di lavoro sono monitorate (registrate) e devono essere di numero inferiore a quelle dei lavoratori che hanno raggiunto o superato l'età minima richiesta per l'ingresso al lavoro, incluse le ore trascorse a eseguire le faccende domestiche (come pulire, cucinare, prendersi cura dei bambini, raccogliere acqua e legna per il fuoco). 7. I genitori o tutori forniscono un'autodichiarazione scritta di queste condizioni, che viene conservata dal produttore in formato digitale e che dovrà essere controllata e confrontata nel sito durante la valutazione GRASP. Prove: La conformità viene raggiunta se il valutatore ha verificato che nell'azienda agricola non sono impiegati né vivono bambini (minori di età inferiore a quella minima necessaria per l'ingresso al lavoro). Il		all'adempimento per ognuno degli aspetti controllati nell'ambito di questo P&C.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		valutatore dovrà controllare che nessun bambino abbia lavorato nell'azienda agricola. Non è possibile accettare con la semplice dichiarazione del produttore. Il valutatore dovrà controllare tutte le condizioni sopra menzionate con il produttore e fornire commenti per ciascuna di esse laddove vi siano bambini lavoratori. Per l'Opzione 2 gruppo di produttori, sarà necessario monitorare queste condizioni come procedura nell'audit del SGQ del modulo aggiuntivo GRASP e valutarle in occasione della valutazione del modulo aggiuntivo GRASP. Il produttore dovrà mostrare al valutatore i risultati di ognuna delle procedure sopra. Salvo diversa indicazione nelle linee guida interpretative nazionali o nelle leggi locali, le condizioni pericolose sono quelle definite come tali nelle convenzioni dell'ILO o qualsiasi condizione che potrebbe risultare pericolosa per la salute e la sicurezza dei lavoratori minorenni, secondo l'argomento dello standard IFA "benessere dei lavoratori" applicabile o le normative locali. Sono considerate pericolose anche quelle condizioni che compromettono lo sviluppo dei lavoratori minorenni o impediscono loro di terminare la scuola dell'obbligo.		

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		Il valutatore dovrà controllare il registro degli orari di lavoro e confrontare le informazioni ivi contenute con le dichiarazioni rilasciate dai lavoratori (bambini o tutori) durante le interviste, ove possibile, inclusa la conferma della natura non pericolosa delle attività svolte. Il valutatore dovrà richiedere e verificare le informazioni sulla manodopera subappaltata in relazione a questo P&C.		
9.4	Il personale di vigilanza è stato informato dei requisiti legali relativi all'età lavorativa e dell'efficace piano correttivo (laddove vengano individuati lavoratori di età inferiore a 18 anni impiegati in condizioni inadempienti).	L'espressione "personale di vigilanza" si riferisce a qualsiasi membro del personale in contatto con i lavoratori o con mansioni di vigilanza nel sito di produzione (ad es., capoturno, responsabile, supervisore della squadra, ecc.). In mancanza di personale simile, il produttore dovrà essere a conoscenza del criterio GRASP su questo argomento e dovrà disporre di un piano correttivo. Dovrà essere disponibile un piano correttivo documentato per potenziali inadempienze di tutti i P&C della presente sezione. In assenza di un piano correttivo, la conformità potrà essere ottenuta solo se non sono presenti lavoratori di età inferiore a 18 anni. Per l'Opzione 2 gruppo di produttori, in assenza di un piano correttivo, sarà possibile ottenere la conformità solo se tra i membri del gruppo di produttori non sono presenti aziende agricole a conduzione familiare e/o nessuno dei membri	Requisito Minore	Le espressioni "requisiti legali relativi all'età lavorativa" ed "efficace piano correttivo" sono riferite al produttore e a qualsiasi altro membro principale della famiglia in una posizione tale da dirigere le attività dell'azienda, che sia a conoscenza delle ore lavorate dai membri principali della famiglia all'interno dell'azienda e che sia in grado di offrire un orario ridotto per i minori. I membri della famiglia devono poter fare pause e i minori devono poter avere del tempo per riposarsi e svolgere attività ricreative. Devono essere implementate misure atte a ridurre i rischi sul lavoro e ad evitare che i minori e i membri più giovani impiegati in azienda svolgano attività pericolose. Le espressioni sopra citate includono anche la consapevolezza da parte del produttore di qualsiasi mansione, attività o pratica interna all'azienda che possa portare al rischio di lavoro

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		del gruppo di produttori impiega lavoratori minori di 18 anni. Per le aziende agricole a conduzione familiare senza lavoratori assunti, “lavoratori” deve far riferimento ai principali membri della famiglia che lavorano nell’azienda. Il piano correttivo dovrà includere per iscritto, come minimo, i dettagli relativi alle modalità di allontanamento e sostituzione dei bambini dal luogo di lavoro e i metodi con cui l'azienda si sta impegnando a impedire che ogni singolo bambino venga coinvolto in forme di lavoro infantile addirittura peggiori (inclusi lavori pericolosi, pratiche assimilabili alla schiavitù, reclutamento in conflitti armati, sfruttamento sessuale, traffico di manodopera e/o attività illecite). In caso di inadempienze ai P&C di questa sezione, sarà necessario fornire una soluzione immediata per i lavoratori minorenni o in età infantile (come l'allontanamento del luogo di lavoro). Per i lavoratori minori, oltre all'allontanamento, occorrerà fornire la garanzia di azioni correttive future (incluse nel piano) che assicurino l'accesso a condizioni lavorative e salariali adeguate, se applicabili. Ciò è valido anche per le aziende agricole a conduzione familiare.		infantile e lavoro forzato come indicato nel P&C 4.1 (ad es., non consentire che i bambini debbano svolgere un numero eccessivo di attività da non permettere loro di avere tempo sufficiente per riposare, spostarsi, giocare o divertirsi liberamente, sotto la supervisione dei genitori). Il piano correttivo deve concentrarsi sulle misure atte a garantire la tutela dei membri principali della famiglia in caso di eventuali inadempienze individuate dal valutatore. Il piano deve includere: 1. Le modalità attraverso cui i membri principali della famiglia saranno allontanati da situazioni di rischio o dal posto di lavoro 2. Le azioni atte ad evitare l'inadempienza in futuro Tale piano correttivo deve essere presentato in un documento scritto oppure illustrato a voce. Per l'Opzione 2 gruppi di produttori che includono aziende agricole a conduzione familiare in qualità di membri del gruppo di produttori, l'adempimento a questo P&C può essere supportato con attività svolte dalla direzione del gruppo di produttori e deve essere

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		Prove: il piano e le azioni di follow-up dovranno essere documentati dal produttore e verificate dal valutatore. Per l'Opzione 2 gruppo di produttori, è possibile sviluppare il piano a livello del SGQ. Il valutatore dovrà verificare a livello del membro del gruppo di produttori che ciascun produttore sia consapevole e conosca il piano (ovvero il piano sia disponibile presso il sito di produzione e il personale sia stato formato). Dovrà essere richiesta la prova documentale del tipo di informazioni con relative prove della partecipazione del personale di vigilanza.		verificato durante l'audit di SGQ e la valutazione interna e controllato a fronte del campione dell'audit.
10	**ETÀ DELLA SCOLARIZZAZIONE OBBLIGATORIA E ACCESSO A SCUOLA**			
10.1	Tutti i bambini in età di scolarizzazione obbligatoria che vivono o lavorano nei siti di produzione devono avere accesso all'istruzione scolastica.	L'espressione "tutti i bambini" include i bambini che lavorano legalmente (ad es., i bambini nelle aziende agricole a conduzione familiare, i bambini dell'età minima richiesta per l'ingresso al lavoro, ecc.), i bambini dei lavoratori e del personale di vigilanza (inclusi proprietario, operatori, ecc.). Se l'età del termine della scolarizzazione obbligatoria è superiore a quella necessaria per l'ingresso al lavoro e vengono assunti bambini di età inferiore a quella della scolarizzazione obbligatoria, il produttore dovrà	Requisito Maggiore	

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		garantire che tali lavoratori abbiano accesso all'istruzione scolastica. L'espressione "accesso all'istruzione scolastica" implica che i bambini abbiano la possibilità di essere iscritti e frequentare la scuola, ovvero la scuola si trova a una distanza ragionevole ed è quindi raggiungibile, la strada per raggiungerla è sicura, ecc. Il produttore dovrà informare i lavoratori che hanno figli o sono tutori di bambini che vivono presso il sito di produzione o sono assunti e hanno un'età inferiore a quella necessaria per il completamento della scuola dell'obbligo in merito alle possibilità di accedere all'istruzione scolastica nella zona, fermo restando che la responsabilità per la frequenza scolastica ricade sui genitori/tutori. Ciò è valido anche per le aziende agricole a conduzione familiare. Prove: La conformità viene ottenuta quando il valutatore ha verificato che nei siti di produzione non vive e non lavora alcun bambino di età uguale o inferiore a quella della scolarizzazione obbligatoria. In tutti gli altri casi, il valutatore deve verificare la conformità con i requisiti dei criteri del P&C. Il valutatore dovrà verificare le prove orali e documentali fornite dal produttore, inoltre dovrà confrontare le informazioni con le interviste ove possibile.		

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
10.2	Il produttore verifica e conserva i registri di tutti i bambini presenti nei siti di produzione che abbiano un'età inferiore a quella di completamento della scolarizzazione obbligatoria, indicando il nome completo, il nome dei genitori e la data di nascita di ciascun bambino.	L'espressione "verifica e conserva i registri" implica che il produttore disponga di un metodo o processo di verifica delle informazioni (come la verifica di documenti d'identificazione del lavoratore, permesso di lavoro, scheda di registrazione del lavoratore, tessera di iscrizione ai sindacati, ecc., con una copia digitale). Ciò è valido anche per le aziende agricole a conduzione familiare. Prove: La conformità viene ottenuta quando il valutatore verifica che nei siti di produzione non vive e non lavora alcun bambino di età uguale o inferiore a quella della scolarizzazione obbligatoria. In tutti gli altri casi, il valutatore deve verificare la conformità con questi criteri. Per le aziende a conduzione familiare prive di lavoratori assunti, il produttore deve fornire testimonianza nella forma di documenti e questa deve essere sottoposta a controllo incrociato con gli altri membri principali della famiglia, dove possibile. Il produttore dovrà fornire tali informazioni al valutatore all'inizio della valutazione (ad es., elenco dei lavoratori, elenco con file e documenti, ecc.). Il valutatore dovrà effettuare una verifica incrociata dell'elenco includendo nel campione dei lavoratori intervistati almeno alcuni lavoratori genitori dei figli elencati.	Requisito Minore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: Questo P&C è collegato al P&C G2 ed entrambi i P&C devono essere confrontati l'uno con l'altro. Se le aziende agricole a conduzione familiare impiegano i membri principali della famiglia e tali membri della famiglia hanno a loro volta i propri membri principali della famiglia (ad es., padre e figlio, il figlio ha dei figli e a loro volta collaborano nella stessa azienda a conduzione familiare), la famiglia principale che è titolare del certificato deve fornire un registro dei vari membri principali della famiglia raggruppandoli per nucleo familiare. Per l'Opzione 2 gruppo di produttori con aziende agricole a conduzione familiare in qualità di membri del gruppo di produttori, tale controllo deve essere svolto anche durante l'audit di SGQ e la valutazione interna.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
10.3	Se l'accesso agli edifici scolastici non è possibile, il produttore provvede al trasporto dei bambini di età inferiore a quella dell'obbligo di scolarizzazione.	L'espressione "accesso agli edifici scolastici non è possibile" copre quelle situazioni in cui i bambini non hanno la possibilità di iscriversi e frequentare la scuola, ad es., non è possibile raggiungere la scuola percorrendo a piedi una distanza adeguata all'età senza compromettere la salute o la sicurezza del bambino, il percorso per raggiungere la scuola non è sicuro e così via. L'espressione "provvede al trasporto" implica che il produttore richieda alle autorità locali l'istituzione di trasporti pubblici, che offra trasporto con mezzi privati o che sovvenzioni trasporti come necessario a garantire che il bambino possa facilmente raggiungere la scuola. Ciò è valido anche per le aziende agricole a conduzione familiare. Per le aziende a conduzione familiare prive di lavoratori assunti, le limitazioni al reddito familiare possono essere considerate dal valutatore nel valutare la conformità con questi criteri. Prove: La conformità viene ottenuta solo se il valutatore verifica che nei siti di produzione/manipolazione non vive e non lavora alcun bambino di età uguale o inferiore a quella della scolarizzazione obbligatoria. In tutti gli altri casi, il valutatore deve verificare la conformità con questi criteri. Il valutatore dovrà verificare, ad es., le ispezioni documentate dei	Requisito Maggiore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: Il valutatore deve verificare che l'azienda agricola a conduzione familiare abbia fatto le dovute considerazioni (valutando la disponibilità finanziaria, culturale e di risorse del produttore) al fine di fornire l'accesso all'istruzione scolastica ai bambini di età inferiore a quella per il completamento dell'istruzione obbligatoria. Tale verifica può essere eseguita mediante prove documentali o testimonianze e confrontandole con le dichiarazioni di altri membri principali della famiglia. Per l'Opzione 2 gruppi di produttori che includono aziende agricole a conduzione familiare in qualità di membri del gruppo di produttori, l'adempimento a questo P&C può essere supportato con attività svolte dalla direzione del gruppo di produttori e deve essere verificato durante l'audit di SGQ e la valutazione interna e controllato a fronte del campione dell'audit.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		trasporti e i registri di viaggio e confrontare le informazioni nelle interviste con i lavoratori genitori di suddetti bambini, laddove le interviste siano possibili.		
10.4	Se i bambini di età inferiore a quella di scolarizzazione obbligatoria che vivono e/o lavorano presso i siti di produzione non hanno a disposizione istituti scolastici, il produttore promuove iniziative di scolarizzazione presso il sito stesso.	L'espressione "promuove iniziative di scolarizzazione presso il sito stesso" include, a titolo esemplificativo, la richiesta alle autorità locali di insegnanti che si rechino presso il sito di produzione, la possibilità per gli insegnanti di accedere al sito di produzione, la sovvenzione di insegnanti che si rechino sul sito di produzione e così via. Ciò è valido anche per le aziende agricole a conduzione familiare. Prove: La conformità viene ottenuta quando il valutatore ha verificato che nei siti di produzione non vive e non lavora alcun bambino di età uguale o inferiore a quella della scolarizzazione obbligatoria. In tutti gli altri casi, il valutatore deve verificare la conformità con questi criteri. Prima della valutazione, il valutatore dovrà verificare la disponibilità di scuole. Quindi, il valutatore dovrà ispezionare i luoghi e controllare le prove documentali e le spiegazioni orali fornite dal produttore, ad esempio le verifiche documentate dei trasporti, i registri dei viaggi, le interviste con i lavoratori genitori dei bambini inseriti negli elenchi, laddove tali interviste siano possibili.	Requisito Maggiore	Per le aziende agricole a conduzione familiare: Il valutatore deve verificare che l'azienda agricola a conduzione familiare abbia fatto le dovute considerazioni (valutando la disponibilità finanziaria, culturale e di risorse del produttore) al fine di fornire l'accesso all'istruzione scolastica ai bambini di età inferiore a quella per il completamento dell'istruzione obbligatoria. Tale verifica può essere eseguita mediante prove documentali o testimonianze e confrontandole con le dichiarazioni di altri membri principali della famiglia. Per l'Opzione 2 gruppo di produttori che includono aziende agricole a conduzione familiare in qualità di membri del gruppo di produttori, l'adempimento a questo P&C può essere supportato con attività svolte dalla direzione del gruppo di produttori e deve essere verificato durante l'audit di SGQ interno e la valutazione interna e controllato a fronte del campione dell'audit.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
11	SISTEMI DI REGISTRAZIONE DELLE ORE LAVORATIVE – N/A			
12	ORARIO DI LAVORO – N/A			
13	PROCEDURE DISCIPLINARI – N/A			
14	**SGQ MODULO AGGIUNTIVO GRASP**			
14.1	La valutazione del SGQ del modulo aggiuntivo GRASP del gruppo di produttori mostra evidenze relative alla corretta implementazione del modulo aggiuntivo GRASP da parte di tutti i membri del gruppo di produttori.	Per ottenere la conformità con questo P&C è necessario che vengano controllati e risultino conformi tutti i punti seguenti: 1. L'implementazione del modulo aggiuntivo GRASP è inclusa nel SGQ del modulo aggiuntivo GRASP del gruppo di produttori, in base ai "Regolamenti generali GLOBALG.A.P. - Regole per i gruppi di produttori e produttori multisito con SGQ". 2. È in vigore un sistema in grado di informare e formare in maniera regolare il personale chiave di ciascun membro del gruppo di produttori partecipanti sulle questioni correlate a P&C, temi e questioni del modulo aggiuntivo GRASP (ad esempio la formazione del personale di vigilanza sui piani correttivi per il lavoro infantile). 3. Tutte le misure adottate nell'ambito del SGQ per implementare il modulo aggiuntivo GRASP tra tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti sono documentate.	Requisito Maggiore	Prove: Il valutatore dovrà verificare ciascun requisito del SGQ del modulo aggiuntivo GRASP in seguito all'audit dello standard IFA del SGQ da parte dell'OdC. Il valutatore dovrà richiedere delle prove documentali e controllarle a fronte dei relativi P&C durante le valutazioni esterne dei membri del gruppo di produttori (ad es., la formazione e le informazioni relative al piano correttivo per il lavoro infantile a livello di membri del gruppo di produttori). Dovranno essere incluse le prove documentali degli incontri e delle interviste con i membri del gruppo di produttori sulla revisione dei progressi. La procedura per l'implementazione delle azioni correttive dovrà essere legata all'esistenza di una valutazione interna del modulo aggiuntivo GRASP e di azioni correttive da parte del membro del gruppo di produttori.

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

Nº	Principio	Criterio	Livello	Regole di applicazione
		4. Esistono elementi che dimostrano che il gruppo di produttori promuove la conformità di tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti ai requisiti GRASP e valuta ogni anno i progressi e i problemi in linea con il modulo aggiuntivo GRASP. 5. Si tiene aggiornato un registro di tutti i produttori con processi di produzione certificati GLOBALG.A.P. che implementano il modulo aggiuntivo GRASP. Per ogni membro del gruppo di produttori, il registro contiene la data di valutazione interna nonché il livello di conformità raggiunto, tutte le inadempienze rilevate nelle valutazioni interne ed esterne e le azioni correttive adottate in risposta a tali inadempienze. 6. Esiste una procedura di implementazione delle azioni correttive conseguenti le precedenti valutazioni interne per tutti i membri del gruppo di produttori. 7. Sono disponibili delle evidenze dell'applicazione di procedure di implementazione delle azioni correttive conseguenti le precedenti valutazioni interne per tutti i membri del gruppo di produttori. 8. L'auditor interno del gruppo di produttori è qualificato secondo le regole generali GRASP.		

© GLOBALG.A.P. c/o FoodPLUS GmbH
Spichernstrasse 55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org | www.globalgap.org

CERTIFICATO N. *CERTIFICATE No.* AG/GDO/24/1879

Con la presente, l'ente di certificazione Agroqualità S.p.A. accreditato ISO/IEC 17065 per la certificazione IFS e che ha firmato un contratto IFS Management GmbH, conferma che le attività di lavorazione di

Herewith Agroqualità S.p.A. accredited ISO/ IEC 17065 for IFS certification and having signed an agreement with IFS Management GmbH, confirms that the processing activities of

COOP. AGRICOLA SAN GIORGIO SOC. COOP.

COID: 80517

VIA CAMPO EMINENTE, 3 84092 BELLIZZI (SA) ITALIA

nelle seguenti unità operative */ in the following operational units*

VIA CAMPO EMINENTE, 3 84092 Bellizzi (SA) ITALIA
(GLN: 8053629520000)
Sanitary legal authorisation number: n.93/SUAP prot. n.9317

soddisfa i requisiti del documento */ meets the requirements set out in document*

IFS FOOD Version 8, April 2023

Foundation Level: Audit non annunciato

and other associated normative documents

Descrizione del prodotto e dei campi di attività */ Product and fields of activity description*

Selezione e confezionamento di fragole, albicocche, pesche, nettarine, lattuga, pomodori, rucola, ciliegie, pere, cavolfiori, frutta secca con guscio (mandorle, noci e nocciole). Prodotti confezionati sfusi in casse di cartone, plastica e legno con o senza alveoli, cestini/vassoi, flowpack

Sorting and packing of strawberries, apricots, peaches, nectarines, lettuce, tomatoes, rocket, cherries, pears, cauliflower, nuts in shell (almonds, walnuts and hazelnuts). Products packaged loose in cardboard, plastic and wooden cases with or without nest trays, punnets /trays, flowpacks.
Last audit conducted unannounced: 20.12.2023
Foundation level with a score of 94.82%

PRODUCT AND TECH SCOPES:

D
F
5 - Frutta e verdure

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento Agroqualità: Regolamento per il rilascio del Certificato di Conformità del prodotto agroalimentare

The use and validity of this certificate are subject to compliance with Agroqualità document: Regulation for the issue of the Certificate of Conformity of the Agri-Food Product

Data di prima emissione *First Issue date*	06.02.2024	Data dell'audit *Audit date*	20.12.2023
Emissione corrente *Certificate issue date*	06.02.2024	Audit successivo da eseguirsi nel periodo *Next audit to be performed within the time period*	25.10.2024 - 03.01.2025 (Announced Assessment) or 30.08.2024 - 03.01.2025 (Unannounced Assessment)
Data scadenza *Expiry Date*	13.02.2025		

ACCREDIA L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

PRD N° 074 B

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

IFS Food ★

Dott. Ing. Enrico De Micheli
(Direttore)

Agroqualità SpA
Viale Cesare Pavese, 305 - 00144 Roma - Italy

Form CERGENAGROQ-01/2018

CERTIFICATO N. AG/PRD/23/188

CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL PRODOTTO AGROALIMENTARE REALIZZATO / FORNITO DA
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE FOOD PRODUCT MADE / SUPPLIED BY

COOP. AGRICOLA SAN GIORGIO SOC. COOP.

VIA CAMPO EMINENTE, 3 84092 BELLIZZI (SA) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE */ IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

VIA CAMPO EMINENTE, 3 84092 Bellizzi (SA) ITALIA

È CONFORME ALLA NORMA E / O DOCUMENTO DI RIFERIMENTO
IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD AND / OR REFERENCE DOCUMENT

DISCIPLINARI TECNICI FOOD

D.T. 01/19 REV. 00 - PRODOTTI AGRICOLI E AGROALIMENTARI VEGETALI AVENTI RESIDUO DI FITOFARMACI DI SINTESI INFERIORE AL 100% RISPETTO AL R.M.A.

DESCRIZIONE DEL PRODOTTO E DEI CAMPI DI ATTIVITÀ */ DESCRIPTION OF PRODUCT AND FIELDS OF ACTIVITY*

PRODUZIONE E CONFEZIONAMENTO DI FRAGOLE

PRODUCTION AND PACKAGING OF STRAWBERRIES

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento Agroqualità: Regolamento per il rilascio del Certificato di Conformità del prodotto agroalimentare

The use and validity of this certificate are subject to compliance with the Agroqualità document: Regulation for the issue of the Certificate of Conformity of the Agri-Food Product

Prima emissione *First Issue*	28.03.2023
Emissione corrente *Current Issue*	28.03.2023
Data scadenza *Expiry Date*	27.03.2026

Dott. Ing. Enrico De Micheli
(Direttore)

Enrico De Micheli

Agroqualità SpA
Viale Cesare Pavese, 305 - 00144 Roma - Italy

ALLEGATO AL CERTIFICATO DI CONFORMITÀ

N° AG/PRD/23/188

ELENCO DEI SITI PRODUTTIVI COINVOLTI

PRODUCTION UNITS

NOME PRODOTTO / *PRODUCT NAME*	**PRODUTTORE / PRODUCER**
FRAGOLA / *STRAWBERRY*	***D'AVINO TOMMASO*** VIA MARINA, 22 80049 SOMMA VESUVIANA (NA) ITALIA
FRAGOLA / *STRAWBERRY*	***D'AVINO BALDASSARRE*** VIA RICASOLI, 21 84091 BATTIPAGLIA (SA) ITALIA

NOME PRODOTTO / *PRODUCT NAME*	**SITO DI MANIPOLAZIONE PRODUCE HANDLING UNIT**	**INDIRIZZO SITO PRODUTTIVO / PRODUCER SITE ADDRESS**
FRAGOLA / *STRAWBERRY*	***COOPERATIVA AGRICOLA SAN GIORGIO***	VIA CAMPOEMINENTE, 3 84092 BELLIZZI (SA) ITALIA

GGN: 4049929734531
Registration number of producer/
producer group (from CB): AG GBG3860

GLOBALG.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE (GRASP)

PROOF OF ASSESSMENT

According to

GRASP General Rules V1.3-1-i July 2020

Option 2

Issued to

Producer Group COOPERATIVA AGRICOLA SAN GIORGIO

Via Campo Eminente, 3, ,, 84092 Bellizzi (SA), Italy

The Annex contains details of the GRASP results (and the covered producer group members).

The Certification Body AGROQUALITA' S.p.a declares that the producer group mentioned on this proof has been assessed according to the GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice Version 1.3-1-i July 2020.

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

GLOBALG.A.P.-certified products covered by GRASP:

Products	Assessment Number	Product Handling	Remote Assessment	Employee Interview	No. of GRASP internally assessed producers	Total number of group members
Apricot	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**4**	**4**
Arugula/Rocket (herb)	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**1**	**1**
Cauliflower	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**1**	**1**
Lettuce	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**1**	**1**
Nectarine	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**2**	**2**
Peach	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**2**	**2**
Pear	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**1**	**1**
Strawberry	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**3**	**3**
Tomato	**00129-HKNXX-0002**	**No**	**N/A**	**Yes**	**1**	**1**
Total:					**7**	**7**

1. **Overall assessment result: Fully compliant**

GGN: 4049929734531

2. **QMS result: Fully compliant**
3. **Assessment result in detail:**

Control Point 1	Fully compliant
Control Point 2	Fully compliant
Control Point 3	Fully compliant
Control Point 4	Fully compliant

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

Control Point 5	Fully compliant
Control Point 6	Fully compliant
Control Point 7	Fully compliant
Control Point 8	Not applicable
Control Point 9	Not applicable
Control Point 10	Fully compliant
Control Point 11	Fully compliant

Date of Assessment: 05-12-2023

Date of Upload: 19-12-2023

Validity: 05-12-2023 - 04-12-2024 (depending on GLOBALG.A.P. certificate validity)

The actual status of this proof is always displayed at: https://database.globalgap.org

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

GLOBALG.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE

GRASP Checklist - Version 1.3-1-i

Checklist Producer Group (Option 2)

Valid from: July 2020

Mandatory from: October 2020

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

1. CERTIFICATE HOLDER REGISTRATION DATA

Producer Group GGN/GLN:*	4049929734531	Registration N°:	
Company name:*	Coop. Agr. San Giorgio	Address:*	Via Campo Eminente, 3 - 84092 - Bellizzi (SA)
Telephone:*	0828-51388		
Email:	b.davino@davinospa.it	Fax:	
Assessment date:*	05/12/2023	Contact person:*	D'Avino Baldassarre
Previous assessment date(s):			

Does the producer group have any other external audits or certification covering social practices? If yes, which?

Standard 1: Valid to:	Standard 2: Valid to:	Standard 3: Valid to:	Standard 4: Valid to:

Has the Certification Body detected any significant breach of legal requirements concerning labor conditions?	☐ YES	☑ NO
Has the Certification Body reported this finding to the local/national responsible and competent authority?	☐ YES	☑ NO

Comments:

Company description: L'organizzazione effettua la produzione, raccolta e manipolazione di prodotti ortofrutticoli provenienti da 7 produttori in filiera. In relazione al GRASP presenti lavoratori aziendali il giorno della valutazione in numero pari a 63 come da registro lavoratori allegato; Effettuate le interviste ad un n° di lavoratori pari a 12 e che rappresentano le seguenti categorie di lavoratori residenti in italia: OTD. Si precisa inoltre che per un n° di lavoratori aziendali pari a 6 sono stati visionati i documenti previsti come da specifiche riportate nei campi previsti per la Check list.

YEAR					
Total number of producer group members participating in GRASP:	7				
Total number of producer group members included in the GLOBALG.A.P. IFA Certificate:	7				
Total number of externally assessed GRASP producer group members:	4				

** Mandatory field*

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

List the GLOBALG.A.P. Numbers (GGN) or Global Location Number (GLN) of the externally assessed GRASP producer group members:									
4050373577216	4050373577230	4050373577247	4049929734531						

Are produce handling (PH) facilities included in the GRASP assessment?		☑ YES	☐ NO		
	Is produce handling sub-contracted?	☐ YES	☑ NO		
	Does the produce handling facility(ies) have any social standards implemented?	☐ YES	☑ NO	If yes, which?	
	If yes:	Name of the PH company:		Coop. Agr. San Giorgio	
		GGN/GLN of the PH company (if applicable):		4049929734531	

Name and location of the assessed PH Facilities:			
PH Facility 1	Via Campo Eminente, 3 - 84092 - Bellizzi (SA)	PH Facility 4	
PH Facility 2		PH Facility 5	
PH Facility 3		PH Facility 6	

Does the company subcontract any other activities?	☐ YES	☑ NO
If yes, which one?	Are the subcontracted activities included in the GRASP assessment?	

☐ Pest and rodent control	☐ YES	☐ NO
☐ Crop protection	☐ YES	☐ NO
☐ Harvest	☐ YES	☐ NO
☐ Others (please specify): 2	☐ YES	☐ NO

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

2. STRUCTURE OF EMPLOYMENT

Month(s) of peak season (if applicable):	N/A						% of employees living in accommodation provided by the company (if applicable):		0	
Nationalities of employees	italia, UE, extra UE									
Total number of employees	Local			Cross-Border Migrants			National Migrants			Total
	Permanent	Temporary	Agency	Permanent	Temporary	Agency	Permanent	Temporary	Agency	
in agricultural production	0	73	0	0	67	0	0	0	0	140
in product handling facility(ies)	0	11	0	0	1	0	0	0	0	12
Total	0	84	0	0	68	0	0	0	0	152

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

3. PRESENCE DURING THE ASSESSMENT

	SITE MANAGEMENT		PERSON RESPONSIBLE FOR THE IMPLEMENTATION OF GRASP		EMPLOYEES' REPRESENTATIVE	
Names[1]:	D'Avino Baldassarre		Dr.Agr. M.F.		DA	
Present at the opening meeting?	☑ YES	☐ NO	☑ YES	☐ NO	☑ YES	☐ NO
Present at the assessment?	☑ YES	☐ NO	☑ YES	☐ NO	☑ YES	☐ NO
Present at the closing meeting?	☑ YES	☐ NO	☑ YES	☐ NO	☑ YES	☐ NO

OVERALL ASSESSMENT RESULT: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)* **Fully compliant**

Assessment results reviewed with company management?	☑ YES	☐ NO

Name of certification body:	Agroqualità	Duration of the assessment:	10 h
Name of assessor:	giandomenico de mola		
Name of company management:	D'Avino Baldassarre		

[1] Only mention the names if the persons have agreed to release there personal data to be uploaded with the checklist to the GLOBALG.A.P. Database.

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
EMPLOYEES´ REPRESENTATIVE(S)					
1	CP: Is there at least one employee or an employees' council to represent the interests of the staff to the management through regular meetings where labor issues are addressed? CC: Documentation demonstrates that an employees' representative(s) or an employees' council representing the interests of the employees to the management is elected or in exceptional cases nominated by all employees and recognized by the management. The election or nomination takes place in the ongoing year or production period and is communicated to all employees. This employees´ representative(s) shall be aware of his/her/their role and rights and be able to discuss complaints and suggestions with the management. Meetings between employees' representative(s) and management occur at accurate frequency. The dialogue taking place in such meetings is duly documented. If a producer group member has less than 5 employees, it is allowed to have an employees´ representative at the level of the producer group.				
1.1	The election/nomination procedure has been defined and communicated to all employees.		4	0	0
1.2	Documentation shows that the election and the counting of votes were carried out fairly and openly. In case of representative(s) not elected but nominated, there is a document justifying why elections could not take place.		4	0	0
1.3	The results of the election (name of employees´ representative(s) or in case of council composition of the council) were communicated to all employees.		4	0	0
1.4	The election/nomination has taken place in the ongoing year or production period. The representation is current (all elected/nominated person(s) according to the list still working for the company).		4	0	0
1.5	The employees´ representative(s) is/are recognized by the management and a job description clearly defines his/her/their role and rights. The employees´representative(s) is/are aware of his/her/their role and rights (in case of an employees´ council, all members are interviewed).		4	0	0
1.6	There is documentary evidence of regular meetings at accurate frequency between the employees´ representative(s) and the management, where GRASP related issues are addressed.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 1:	*(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*		Fully compliant		

Evidence/Remarks: 1.1: Pro di el definita e com ai lav tramite sottoscrizione del verdi nomina ,inter lav.141,142,145,147 per Coop San Giorgio e Lav.129,107,124,150,160,154 per le az camp che conf di ess a conoscenza della pr.1.2: La doc dimostra che l'elez è avvenuta corr, inter lav.136 (az.), lav. 94,150,161 (az. D'AB., D'A S., D'A T.) che conf la correttezza dell'el1.3: Riscom ai lav in sede di riun welf, inter il RL che conferma la com a tutti i lav.1.4: L'elezione è avvenuta il 09/01/23, il 02/03/23, il 03/03/23, 07/06/23 eletti lav.94, lav.150, lav.161 e lav.136 rispper le az campionate e per la cap1.5: Visto mansionario, intervistato i RL che risultano essere consapevoli dei propri ruoli e diritti.1.6: Visto verbali di riunione tra rappresentanti dei lavoratori e direzioni aziendali, riunioni avvengono con frequenza annuale, argtrattati inerenti al GRASP es. ges delle eventuali segnalazioni. Vis Ver di Nomina Azienda D'AB., D'A S., D'A T rispettivamente in data 02/03/2023, il 03/03/23, 07/06/23

Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
COMPLAINT PROCEDURE					
2	CP: Is there a complaint and suggestion procedure available and implemented in the company through which employees can make a complaint or suggestion? CC: A complaint and suggestion procedure appropriate to the size of the company exists. The employees are regularly informed about its existence, complaints and suggestions can be made without being penalized and are discussed in meetings between the employees' representative(s) and the management. The procedure specifies a timeframe to answer complaints and suggestions and take corrective actions. Complaints, suggestions and their follow-up from the last 24 months are documented.				
2.1	A documented complaint and suggestion procedure is available, appropriate to the size of the company.		4	0	0
2.2	Employees are regularly and actively informed about the complaint and suggestion procedure.		4	0	0
2.3	The procedure states clearly that employees will not be penalized for filing complaints or suggestions.		4	0	0
2.4	Complaints and suggestions are discussed in meetings between the employees' representative(s) and the management.		4	0	0
2.5	The procedure sets a timeframe to resolve complaints and suggestions (e.g. during the next month).		4	0	0
2.6	The complaints, suggestions and their follow-up are documented and available for the last 24 months.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 2: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*			Fully compliant		
Evidence/Remarks: 2.1: Procedura segnalazione/suggerimenti GRASP rev 0.8 del 09/01/2023. 2.2: Procedura affissa sui luoghi di passaggio degli operatori, intervistato il RL conferma che i lavoratori sono informati sulla procedura delle segnalazioni. 2.3: La procedura indica chiaramente che non ci saranno ritorsioni a chi segnala, intervistati lav.129,107,124,150,160,154,161,169 delle aziende campionate, che confermano che non ci sono mai state ritorsioni. 2.4: Le segnalazioni vengono discusse in sede di riunione tra direzione e RL, visto verbali riunioni delle aziende campinate, nessuna segnalazione riscontrata, intervistato il RL il quale conferma che durante le riunioni vengono discusse eventuali segnalazioni. 2.5: Vista procedura affissa in bacheca presso le aziende, la risoluzione delle segnalazioni verranno risolte entro 1 mese, Intervistato RL che conferma quanto scritto nella procedura. 2.6: Non sono presenti segnalazioni negli ultimi 24 mesi.					
Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
SELF-DECLARATION ON GOOD SOCIAL PRACTICES					
3	CP: Has a self-declaration on good social practice regarding human rights been signed by the management and the employees´ representative(s) and has this been communicated to the employees? CC: The management and the employees' representative(s) have signed, displayed and put in practice a self-declaration assuring good social practice and human rights of all employees. This declaration contains at least the commitment to the ILO core labor conventions (ILO Conventions: 111 on discrimination, 138 and 182 on minimum age and child labor, 29 and 105 on forced labor, 87 on freedom of association, 98 on the right to organize and collective bargaining, 100 on equal remuneration and 99 on minimum wage) and transparent and non-discriminative hiring procedures and the complaint procedure. The self-declaration states that the employees´ representative(s) can file complaints without personal sanctions. The employees have been informed about the self-declaration and it is revised at least every 3 years or whenever necessary.				
3.1	The declaration is complete and contains at least all points referred to ILO core labor conventions.		4	0	0
3.2	The declaration has been signed by the management and by the employees' representative(s).		4	0	0
3.3	The declaration is actively communicated to the employees (e.g. displayed on the production site/in the handling unit/management office or attached to the working contract, information at meetings etc.).		4	0	0
3.4	The management, the responsible person for the implementation of GRASP and the employees' representative(s) know the content of the declaration and confirm that it is put into practice.		4	0	0
3.5	It is stated that the employees' representative(s) can file complaints without personal sanctions.		4	0	0
3.6	The declaration is checked and revised at least every 3 years or whenever necessary.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 3: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*			Fully compliant		

Evidence/Remarks: 3.1: Vista Autodichiarazione sulle BPS e Diritti Umani rev. 0.8 del 09/01/2023 per le aziende campionate
3.2: Dichiarazione firmata dalle Direzioni e dai rispettivi RL.
3.3: Dichiarazione esposta in bacheca, intervistati lav.141,142,145,147,129,107,124,150,160,154,161,169 che risultano essere a conoscenza della dichiarazione.
3.4: Intervistato il Rapp.Legale dell'Organizzazione Capofila, il resp. GRASP e il RL, risultano essere a conoscenza del contenuto della dichiarazione e ne confermano l'applicazione.
3.5: Presente nella dichiarazione, il RL può presentare reclami senza rischio di sanzioni.
3.6: Valutazione rivista in data 30/01/2023, intervistato il Rapp. Legale dell'Organizzazione Capofila il quale conferma che la dichiarazione viene rivista periodicamente.

Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
ACCESS TO NATIONAL LABOUR REGULATIONS					
4	CP: Do the person responsible for the implementation of GRASP (RGSP) and the employees' representative(s) have knowledge of or access to recent national labor regulations? CC: The person responsible for implementation of GRASP (RGSP) and the employees' representative(s) have knowledge of or access to national labor regulations, such as gross and minimum wages, working hours, trade union membership, anti-discrimination, child labor, labor contracts, holiday and maternity leave. Both the RGSP and the employees´ representative(s) know the essential points of working conditions in agriculture as formulated in the applicable GRASP National Interpretation Guidelines.				
4.1	The RGSP provides the employees´ representative(s) with the valid labor regulations (e.g. the GRASP National Interpretation Guidelines).		4	0	0
4.2	RGSP and employees´ representative(s) have knowledge about or access to the valid labor regulations on gross and minimum wages and deductions from wages.		4	0	0
4.3	RGSP and employees´ representative(s) have knowledge about or access to the valid labor regulations on working hours.		4	0	0
4.4	RGSP and employees´ representative(s) have knowledge about or access to the valid labor regulations on freedom of association and right to collective bargaining.		4	0	0
4.5	RGSP and employees´ representative(s) have knowledge about or access to the valid labor regulations on anti-discrimination.		4	0	0
4.6	RGSP and employees´ representative(s) have knowledge about or access to the valid labor regulations on child labor and minimum age of working.		4	0	0
4.7	RGSP and employees´ representative(s) have knowledge about or access to the valid labor regulations on holiday and maternity leave.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 4:	*(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*		Fully compliant		
Evidence/Remarks: 4.1 I responsabili Grasp delle aziende campionate hanno informato i relativi RL riguardo alle normative vigenti, visto contratto nazionale dei lavoratori agricoli. Effettuate formazioni in materia in data 09/01/2023, 07/06/2023, 03/03/23, 02/03/23. Intervistati Resp. GRASP e RL delle aziende campionate e risultano informati in materia di: 4.2: Sulle normative riguardanti i salari e le trattenute. 4.3: Sulle normative riguardanti loari di lavoro. 4.4: Sulle normative riguardanti le associazioni sindacali. 4.5: Sulle normative riguardanti l'antidiscriminazione. 4.6: Sulle normative riguardanti il lavoro minorile. 4.7: Sulle normative riguardanti le ferie e i congedi.					
Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
WORKING CONTRACTS					
5	CP: Can valid copies of working contracts be shown for the employees? Are the working contracts compliant with applicable legislation and/or collective bargaining agreements and do they indicate at least full names, nationality, a job description, date of birth, date of entry, the regular working time, wage and the period of employment? Have they been signed by both the employee and the employer? CC: For every employee, a contract can be shown to the assessor on request on a sample basis. The contracts correspond with the applicable legislation and/or collective bargaining agreements. Both the employees as well as the employer have signed them. Records contain at least full names, nationality, a job description, date of birth, date of entry, the regular working time, wage and the period of employment (e.g. permanent, period or day laborer etc.) and for non-national employees their legal status and working permit. The contract does not show contradiction to the self-declaration on good social practices. Records of the employees must be accessible for at least 24 months.				
5.1	Random checks show availability of written contracts for all employees signed by both parties.		4	0	0
5.2	There is evidence that the employees have the correct contract according to national legislation and/or collective bargaining agreements (as stipulated in the applicable GRASP National Interpretation Guideline).		4	0	0
5.3	The working contracts include at least basic information on the employee's name, date of birth and nationality according to the applicable GRASP National Interpretation Guideline.		4	0	0
5.4	The working contracts or attachments to the contracts include basic information on the contract period (e.g. permanent, period or day laborer etc.), the wage, working hours, breaks, and a basic job description.		4	0	0
5.5	In the contract, there is no contradiction to the self-declaration on good social practice.		4	0	0
5.6	If non-national employees are working for the company, records indicate their legal status for being employed by the company. A respective working permit is available.		4	0	0
5.7	Records of the employees must be accessible for at least 24 months.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 5:	*(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*		Fully compliant		

Evidence/Remarks: 5.1 Presenti contratti scritti firmati da entrambe le parti, visto a campione contratto del lav. 129,107,124,150,160,154,161,169,141,142,145,147 firmato, intervistati i lavoratori.
5.2 Il contratto fa riferimento alle normative del CCNL del quale una copia e sempre disponibile in azienda.
5.3: Presente nomi, data di nascita, nazionalità italiana
5.4: contratto a tempo determinato (dal 02/01/2023 al 31/12/2023 per Lav.151 dell'azienda D'Avino S. e dal 05/08/2023 al 31/12/23 per Lav.144 dell'azienda Capofila) salario giornata lavorativa 51,28, orario F-TEMPO PIENO, pause fa riferimento al CCNL, funzione BRACCIANTE AGRICOLO.
5.5: Non c'è contraddizione tra contratto e BPS.
5.6: Presenti lavoratori stranieri extracomunitari con regolare contratto e permesso di soggiorno.
5.7: Registrazioni accessibili.

Corrective Actions:

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
PAYSLIPS					
6	CP: Is there documented evidence indicating regular payment of salaries corresponding to the contract clause? CC: The employer shows adequate documentation of the regular salary transfer (e.g. employee's signature on pay slip, bank transfer). Employees sign or receive copies of pay slips/pay register that make the payment transparent and comprehensible for them. Regular payment of the employees during the last 24 months is documented.				
6.1	Documented evidence that the payment is made in defined intervals (e.g. pay slips or pay registers) is available for the employees (random checks).		4	0	0
6.2	Pay slips or pay registers indicate that payments are made in accordance with the working contracts (e.g. employee's signature on pay slips, bank transfer etc.).		4	0	0
6.3	The records of payments are kept for at least 24 months.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 6:	*(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*		Fully compliant		
Evidence/Remarks Es: Capofila San Giorgio, vista busta paga (op.143), per il mese di Ott 2023, firmata di € 548,00; la busta paga evidenzia 10 gg lav. Azienda D'Avino S., vista bp per (op.151), per il mese di Ott 2023, la busta paga evidenzia 13 gg. lavorati per un importo complessivo di € 842,00. Az. D'Avino T., vista busta paga per lav. 161 per il mese di Ott2023, la busta paga evidenzia n. 09 gg per un importo complessivo di € 628. Capofila San Giorgio, vista busta paga per lav. 144 per il mese di Ottobre 2023, la bp evidenzia n. 24 gg per un importo complessivo di € 1582 6.1: I doc che attestano i pagamenti sono disponibili a tutti i lavoratori in azienda, intervistati i lav.141,142,145,147 per la cap e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende campionate che confermano quanto detto.6.2: Busta paga firmata dal lav, int i lav.141,142,145,147 per la capofila e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende camp6.3: Doccon in archivio presso il centro aziendale.					
Corrective Actions:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
WAGES					
7	CP: Do pay slips/pay registers indicate the conformity of payment with at least legal regulations and/or collective bargaining agreements? CC: Wages and overtime payment documented on the pay slips/pay registers indicate compliance with legal regulations (minimum wages) and/or collective bargaining agreements as specified in the GRASP National Interpretation Guideline. If payment is calculated per unit, employees shall be able to gain at least the legal minimum wage (on average) within regular working hours.				
7.1	Pay slips or pay registers give clear indication on the number of compensated working time or harvested amount including overtime (hours/days).		4	0	0
7.2	Wages and overtime payments as shown in the records are according to the contracts and indicate compliance with national labor regulations (minimum wages), and/or collective bargaining agreements as specified in the GRASP National Interpretation Guideline.		4	0	0
7.3	Independently from the calculation unit, pay slips/pay registers document that employees gain in average at least the legal minimum wage within regular working times (especially check when piece-rate is implemented). If there are deductions from salaries and employees are being paid below minimum wage, the deductions must be justified in writing.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 7: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*			Fully compliant		
Evidence/Remarks: 7.1: Indicate nelle buste paga le giornate lavorative.Es: Capofila San Giorgio, vista busta paga (op.143), per il mese di Ottobre 2023, firmata di € 548,00; la busta paga evidenzia 10 giornate lavorative. Azienda D'Avino S., vista busta paga per (op.151), per il mese di Ottobre 2023, la busta paga evidenzia 13 gg. lavorati per un importo complessivo di € 842,00. Az. D'Avino T., vista busta paga per lav. 161 per il mese di Ottobre 2023, la busta paga evidenzia n. 09 giorni lavorati per un importo complessivo di € 628. Capofila San Giorgio, vista busta paga per lav. 144 per il mese di Ottobre 2023, la busta paga evidenzia n. 24 giorni lavorati per un importo complessivo di € 1582 7.3: I lavoratori percepiscono almeno il salario minimo previsto dal CCNL, non presenti deduzioni della paga. intervistati i lav.141,142,145,147 per la capofila e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende campionate che confermano di ricevere il salario indicato in busta paga.					
Corrective Actions:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
NON-EMPLOYMENT OF MINORS					
8	CP: Do records indicate that no minors are employed at the company? CC: Records indicate compliance with national legislation regarding minimum age of employment. If not covered by national legislation, children below the age of 15 are not employed. If children–as core family members–are working at the company, they are not engaged in work that is dangerous to their health and safety, jeopardizes their development, or prevents them from finishing their compulsory school education.				
8.1	Dates of birth on the records show that no employee is aged below the legal minimum age of employment or, if not specified in the GRASP National Interpretation Guideline, under the age of 15.		0	0	4
8.2	If children – as core family members – are working at the company, they are not engaged in work that is dangerous to their health and safety (according to the applicable IFA All Farm Base Module), that jeopardizes their development or prevents them from finishing their compulsory school education.		0	0	4
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 8: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*			Not applicable		
Evidence/Remarks: 8.1 - 8.2: Le date di nascita riportate nella documentazione dimostrano la non assunzione di minori. Intervistati il RL, iintervistati i lav.141,142,145,147 per la capofila e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende campionate, i responsabili GRASP e i Titolari che confermano quanto sopra.					
Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
ACCESS TO COMPULSORY SCHOOL EDUCATION					
9	CP: Do the children of employees living on the company´s production/handling sites have access to compulsory school education? CC: There is documented evidence that children of employees at compulsory schooling age (according to national legislation) living on the company´s production/handling sites have access to compulsory school education, either through provided transport to a public school or through on-site schooling.				
9.1	There is a list of all children in the age of compulsory schooling age living on the company´s production/handling sites, with sufficient indications on name, name of parents, date of birth, school attendance, etc. Children of management may be excluded.		0	0	4
9.2	There is evidence of transport facilities if children cannot reach school within acceptable walking distance (half an hour walking or according to GRASP National Interpretation Guideline).		0	0	4
9.3	There is evidence of an on-site schooling system when access to schools is not available.		0	0	4
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 9: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*			Not applicable		
Evidence/Remarks: 9.1-9.2: Non ci sono bambini in età scolare nelle aziende agricole campionate					
Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
TIME RECORDING SYSTEM					
10	CP: Is there a time recording system that shows daily working time and overtime on a daily basis for the employees? CC: There is a time recording system implemented appropriate to the size of the company that makes working hours and overtime transparent for both employees and employer on a daily basis. Working times of the employees during the last 24 months are documented. Records are regularly approved by the employees and accessible for the employees´ representative(s).				
10.1	A time recording system is implemented, appropriate to the size of the company (e.g. time record sheet, check clock, electronic cards, etc.).		4	0	0
10.2	The records indicate the regular working time for employees on a daily basis.		4	0	0
10.3	The records indicate the overtime hours as defined by contracts per legislation for all employees on a daily basis.		4	0	0
10.4	The records indicate the breaks/festive days for the employees (on a daily basis).		4	0	0
10.5	The working records are regularly approved by the employees (e.g. regularly signed record sheet, checking clock).		4	0	0
10.6	Access to these records is provided to the employees' representative(s).		4	0	0
10.7	The records are kept for at least 24 months.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 10: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*			Fully compliant		
Evidence/Remarks: 10.1: Presente scheda registrazione delle ore. Int i lav.141,142,145,147 per la capofila e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende camp, che confermano le ore lavorate con quelle presenti nel reg.10.2 - 10.3: Nel reg pr op rev.0.8 del 09/01/2023 vengono reg gior l'ora di entrata e l'ora di uscita del lav (viene registrato sia lav. regolare che even. straor, non risulta dai reg. visionati straordinario).10.4: Nel reg presenze op rev.0.8 del 09/01/2023 vengono registrate giornalmente le ore di pausa gior.10.5: Il reg pr op rev.0.8 del 09/01/2023 viene firmato dai lav, Int i lav.141,142,145,147 per la cap e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende campionate che confermano l'approvazione del doc.10.6: I doc sono sempre accessibili al RL come indicato nella ProcGes doc.rev.0.8 del 09/01/2023 validata il 30/01/23, int Titolare e RL che confermano quanto indicato.10.7: Doc con per 2 anni come indicato nella Proc Ges doc.rev.rev.0.8 del 09/01/2023 valil 30/01/23.					
Corrective Actions:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
WORKING HOURS & BREAKS					
11	CP: Do working hours and breaks documented in the time records comply with applicable legislation and/or collective bargaining agreements? CC: Documented working hours, breaks and rest days are in line with applicable legislation and/or collective bargaining agreements. If not regulated more strictly by legislation, records indicate that regular weekly working hours do not exceed a maximum of 48 hours. During peak season (harvest), weekly working time does not exceed a maximum of 60 hours. Rest breaks/days are also guaranteed during peak season.				
11.1	Information on valid labor regulation and/or collective bargaining agreements regarding working hours and breaks is available (e.g. in the GRASP National Interpretation Guideline).		4	0	0
11.2	Working hours including overtime as shown in the records indicate compliance with legal regulations and/or collective bargaining agreements.		4	0	0
11.3	Rest breaks/days as shown in the records indicate compliance with national regulations and/or bargaining agreements.		4	0	0
11.4	If not regulated more strictly by applicable legislation, regular weekly working time does not exceed 48 hours. During peak season (harvest), weekly working time does not exceed 60 hours.		4	0	0
11.5	The records indicate that rest breaks/days are also guaranteed during peak season.		4	0	0
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT 11: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*			Fully compliant		
Evidence/Remarks: 11.1: Presente copia CCNL, Intervistati i lav.141,142,145,147 per la capofila e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende campionate che risultano essere informati sugli orari di lavoro e pause. 11.2: Le ore lavorative registrate rispettano le normative in materia (6,5 ore/gg) 11.3: Le ore di pausa rispettano le normative in materia. 11.4: Dai registri si evince che non vengono superate le 48 ore di lavoro settimanale, dato confermato dalle interviste ai Titolari delle aziende campionate, ai RL e ai lav.141,142,145,147 per la capofila e lav. 129,107,124,150,160,154, 161,169 per le aziende campionate 11.5: I documenti dimostrano che le pause vengono garantite anche nei periodi di picco.				
Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

ONLY APPLICABLE FOR PRODUCER GROUPS

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA	VERIFICATION	COMPLIANCE Y	N	N/A
INTEGRATION INTO QMS					
QMS	CP: Does the assessment of the Quality Management System (QMS) of the producer group show evidence of the correct implementation of GRASP for all participating producer group members? CC: The assessment of the Quality Management System of the producer group demonstrates that GRASP is correctly implemented and internally assessed. Non-compliances are identified and corrective actions are taken to enable compliance of all participating producer group members.				
QMS1	The implementation of GRASP is included in the Quality Management System of the producer group, based on the respective part of the GLOBALG.A.P. General Regulations for Producer Group Certification.		X		
QMS2	There is a system in place to regularly inform and train key staff on GRASP related issues.		X		
QMS3	All steps taken in the frame of the QMS to implement GRASP among all participating producer group members are documented.		X		
QMS4	There is evidence that the producer group fosters compliance of all participating producer group members with the GRASP requirements and assesses the progresses and problems complying with GRASP every year.		X		
QMS5	A register is maintained of all GLOBALG.A.P. producers implementing GRASP. It contains for every producer group member the internal assessment date as well as the compliance level reached, all non-compliances detected in internal and external assessments and corrective actions given to non-compliances.		X		
QMS6	There is a procedure to implement corrective actions from previous internal assessments.		X		
QMS7	The internal producer group inspector is qualified according to the GRASP General Rules.		X		
COMPLIANCE LEVEL CONTROL POINT QMS: *(Calculated automatically based on the results per sub-controlpoint)*		☑ Fully compliant. ☐ Not compliant.			
Evidence/Remarks: Presente "Registro produttori" con elenco dei produttori richiedenti GRASP e nome del valutatore interno.					
Corrective Actions: NON CI SONO AZIONI CORRETTIVE REGISTRATE					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	CONTROL POINT & COMPLIANCE CRITERIA
ADDITIONAL SOCIAL BENEFITS	
R1	What other forms of social benefit does the company offer to employees, their families and/or the community? Please specify (incentives for good and safe working performance, bonus payment, support of professional development, social benefits, child care, improvement of social surroundings etc.).
Evidence/Remarks: N/A	

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

ANNEX for GGN 4049929734531

Producer Group Members:

Product(s)	GLOBALG.A.P. Number (GGN)	Company/Producer Name and Address
Apricot	4050373356743	SAIPA SAS, VIA SANTA LUCIA, EBOLI (SA), 84025, Italy
Cauliflower	4050373356743	SAIPA SAS, VIA SANTA LUCIA, EBOLI (SA), 84025, Italy
Nectarine	4050373356743	SAIPA SAS, VIA SANTA LUCIA, EBOLI (SA), 84025, Italy
Peach	4050373356743	SAIPA SAS, VIA SANTA LUCIA, EBOLI (SA), 84025, Italy
Pear	4050373356743	SAIPA SAS, VIA SANTA LUCIA, EBOLI (SA), 84025, Italy
Apricot	4050373577216	AZIENDA AGRICOLA D'AVINO SALVATORE, VIA MARINA, 22, SOMMA VESUVIANA (NA), 80049, Italy
Arugula/Rocket (herb)	4050373577216	AZIENDA AGRICOLA D'AVINO SALVATORE, VIA MARINA, 22, SOMMA VESUVIANA (NA), 80049, Italy
Lettuce	4050373577216	AZIENDA AGRICOLA D'AVINO SALVATORE, VIA MARINA, 22, SOMMA VESUVIANA (NA), 80049, Italy
Tomato	4050373577216	AZIENDA AGRICOLA D'AVINO SALVATORE, VIA MARINA, 22, SOMMA VESUVIANA (NA), 80049, Italy
Apricot	4050373577223	D'AVINO SAVERIO, VIA BELVEDERE, 294, BATTIPAGLIA (SA), 84091, Italy
Strawberry	4050373577230	D'AVINO BALDASSARRE, VIA RICASOLI, 21, BATTIPAGLIA (SA), 84091, Italy
Strawberry	4050373577247	D'AVINO TOMMASO, VIA MARINA, 22, SOMMA VESUVIANA (NA), 80049, Italy
Strawberry	4050373577254	GIULIANO FRANCESCO, VIA PARINI, 39, PONTECAGNANO FAIANO (SA), 84098, Italy
Apricot	4052852529617	AZ. AGR. PASQUALE DI TUORO, LOCALITA' FASANI, SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italy
Nectarine	4052852529617	AZ. AGR. PASQUALE DI TUORO, LOCALITA' FASANI, SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italy
Peach	4052852529617	AZ. AGR. PASQUALE DI TUORO, LOCALITA' FASANI, SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italy

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr.55 | 50672 Cologne, Germany
info@globalgap.org www.globalgap.org

CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No *AG/GBG/2186*

SI CERTIFICA CHE LA PRODUZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI REALIZZATI / FORNITI DA

IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE AGRICULTURAL PRODUCTS MADE / SUPPLIED BY

COOPERATIVA AGRICOLA SAN GIORGIO

INDIRIZZO SEDE LEGALE E SITO PRODUTTIVO / *LEGAL OFFICE AND PRODUCTION UNIT ADDRESS:*

VIA CAMPOEMINENTE, 3 – 84092 BELLIZZI (SA) ITALIA

COUNTRY OF PRODUCTION: ITALY

È CONFORME ALLA NORMA E/O DOCUMENTO DI RIFERIMENTO

IS IN COMPLIANCE WHIT THE STANDARD AND/OR REFERENCE DOCUMENT

GLOBALGAP (EUREPGAP) GR IFA 5.2_Feb19
"GLOBALG.A.P. CPCC IFA" - Linea guida di Interpretazione per l'Italia Vers. 5.0-2
Option 2 – Subscope Fruit and Vegetables

L'ALLEGATO CONTIENE IL DETTAGLIO DEI PRODUTTORI E DELLE PMUS/PHUS INCLUSI IN QUESTO CERTIFICATO.
THE ANNEX CONTAINS THE DETAIL OF PRODUCERS AND PMUS/PHUS INCLUDED IN THIS CERTIFICATE.

NOME PRODOTTO / PRODUCT NAME	GLOBALG.A.P. PRODUCT CERTIFICATE NUMBER	RACCOLTO INCLUSO/ HARVEST INCLUDED	MANIPOLAZIONE DEL PRODOTTO/ PRODUCE HANDLING INCLUDED	NUMERO DEI PRODUTTORI/ NUMBER OF PRODUCERS	PRODUZIONE PARALLELA/ PARALLEL PRODUCTION	PROPRIETA' PARALLELA/ PARALLEL OWNERSHIP
ALBICOCCO / *APRICOT*	00129-KNPHK-0002	YES	YES	4	NO	NO
RUCOLA / *ARUGULA/ROCKET (HERB)*	00129-KNPKT-0002	YES	YES	1	NO	NO
CAVOLFIORE / *CAULIFLOWER*	00129-KNPHT-0002	YES	YES	1	NO	NO
LATTUGA / *LETTUCE*	00129-KNPKN-0002	YES	YES	1	NO	NO
NETTARINA / *NECTARINE*	00129-KNPHN-0002	YES	YES	2	NO	NO
PESCO / *PEACH*	00129-KNPKF-0002	YES	YES	2	NO	NO
PERO / *PEAR*	00129-KNPKK-0002	YES	YES	1	NO	NO
FRAGOLA / *STRAWBERRY*	00129-HKPCF-0002	YES	YES	3	NO	NO
POMODORO / *TOMATO*	00129-KNPHX-0002	YES	YES	1	NO	NO

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento Agroqualità: Regolamento per il rilascio del Certificato di Conformità del Prodotto Agroalimentare
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the Agroqualità document: Rules for the issue of Certificate of Conformity of the Agri-Food Product
L'attuale stato di questo certificate e le relative informazioni sono sempre verificabili su: https://database.globalgap.org o www.agroqualita.it
The actual status of this certificate and other information are displayed at: https://database.globalgap.org or www.agroqualita.it

Data di Rilascio del Certificato *Data of certificate's Issue*	18/12/2023
Data di Certificazione *Certification Date*	18/12/2023
Inizio Validità *Valid From*	18/12/2023
Data di Scadenza *Valid To*	17/12/2024

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

PRD N° 074 B

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Dott. Ing. Enrico De Micheli
(Direttore)

Enrico De Micheli

Agroqualità SpA

V.le Cesare Pavese, 305 – 00144 Roma – Italy

GLOBALG.A.P.

GGN 4049929734531
Reg. No. of CB AG GBG3860

Audit ■ Annunciato / *Announced*
❑ Non Annunciato / *Unannounced*

Form CERGENAGROQ-01/2018

ALLEGATO AL CERTIFICATO DI CONFORMITÀ'

ANNEX FOR GGN 4049929734531

N° AG/GBG/2186 DEL 18/12/2023

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI COINVOLTE PER L'ANNO 2023/2024

PRODUCER GROUP MEMBERS FOR 2023/2024

NOME DEL PRODOTTO / *PRODUCT NAME*	GGN	INDIRIZZO PRODUTTORE / *PRODUCER ADDRESS*	MANIPOLAZIONE DEL PRODOTTO / *PRODUCT HANDLING*	PRODUZIONE PARALLELA / *PARALLEL PRODUCTION*	PROPRIETA' PARALLELA/ *PARALLEL OWNERSHIP*
ALBICOCCO / *APRICOT* *RUCOLA / ARUGULA/ROCKET (HERB)* *LATTUGA / LETTUCE* *POMODORO / TOMATO*	4050373577216	***AZIENDA AGRICOLA DI D'AVINO SALVATORE*** VIA MARINA, 22 80049 SOMMA VESUVIANA (NA) ITALIA	NO	NO	NO
FRAGOLA / *STRAWBERRY*	4050373577247	***D'AVINO TOMMASO*** VIA MARINA, 22 80049 SOMMA VESUVIANA (NA) ITALIA	NO	NO	NO
FRAGOLA / *STRAWBERRY*	4050373577230	***D'AVINO BALDASSARRE*** VIA RICASOLI, 21 84091 BATTIPAGLIA (SA) ITALIA	NO	NO	NO
ALBICOCCO / *APRICOT*	4050373577223	***D'AVINO SAVERIO*** VIA BELVEDERE, 294 84091 BATTIPAGLIA (SA) ITALIA	NO	NO	NO
ALBICOCCO / *APRICOT* NETTARINA / *NECTARINE* PESCO / *PEACH*	4052852529617	***AZIENDA AGRICOLA PASQUALE DI TUORO*** LOCALITA' FASANI 81037 SESSA AURUNCA (CE) ITALIA	NO	NO	NO
FRAGOLA / *STRAWBERRY*	4050373577254	***GIULIANO FRANCESCO*** VIA PARINI, 39 84098 PONTECAGNANO FAIANO (SA) ITALIA	NO	NO	NO
ALBICOCCO / *APRICOT* *CAVOLFIORE / CAULIFLOWER* NETTARINA / *NECTARINE* PESCO / *PEACH* PERO / *PEAR*	4050373356743	***S.A.I.P.A. SOCIETA` AGRICOLA I PLATANI S.A.S.*** VIA SANTA LUCIA, SNC 84025 EBOLI (SA) ITALIA	NO	NO	NO

PRODUCE HANDLING UNIT (PHU)

NOME DEL PRODOTTO / PRODUCT NAME	GGN	INDIRIZZO SITO DI MANIPOLAZIONE / PRODUCE HANDLING UNIT ADDRESS	PROPRIETA' PARALLELA/ PARALLEL OWNERSHIP
ALBICOCCO / *APRICOT* *RUCOLA / ARUGULA/ROCKET (HERB)* *LATTUGA / LETTUCE* *CAVOLFIORE / CAULIFLOWER* *NETTARINA / NECTARINE* *FRAGOLA / STRAWBERRY* *PESCO / PEACH* *PERO / PEAR* *POMODORO / TOMATO*	4049929734531	***COOPERATIVA SAN GIORGIO.*** VIA CAMPOEMINENTE, 3 84092 BELLIZZI (SA) ITALIA	NO